

Mpr nr. A104012 - - Dato : 99999999

Forfatter:

Emnegruppe: Plejepersonale

Tekst: Plejeforhold. Forslag til lov om ordning af plejeforholdene på statens sindssygehospitaler

Mpr nr. A104013 - - Dato : 19150611

Forfatter: Hallager, overlæge Krarup, overlæge

Emnegruppe: Plejepersonale

Tekst: Plejeforhold. Kommentarer til det af overlæge Krarup udarbejdede forslag til lov om ordning af plejeforholdene på sindssygehospitalet ved Århus

Mpr nr. A104014 - - Dato : 99999999

Forfatter:

Emnegruppe: Lønninger

Tekst: Emolumentreglement. Notater vedrørende ansattes ret til at have gæster i 14 dage eller tre uger til nedsat betaling.

Mpr nr. A104015 - - Dato : 19150703

Forfatter: af 1. marts 1915, Kommissionen

Emnegruppe: Plejepersonale

Tekst: Plejeforhold. Kommissionen af 1. marts 1915 udtaler sig om spørgsmålet, hvorvidt der skal lovgives inden for det område, som er dækket af lov om ordning af plejeforholdene på statens sindssygehospitaler af 15 og 13. maj 1911. Kommissionen foretrækker, at der udstedes et regulativ, der er fælles for hospitalerne I det følgende kommenteres den nuværende lovs bestemmelser, og der stilles ændringsforslag

SE NEDENFOR

Afskrift.

F o r s l a g

til

Lov om Ordning af Plejeforholdene paa Statens Sindssyge-
hospitaller.

§ 1.

Sygeplejen paa Statens Sindssygehospitaller udføres af det under Hospitalslægerne staaende Plejepersonale, hvis Størrelse og Sammensætning fastsættes i de aarlige Finanslove.

§ 2.

Betingelse for Ansættelse ved Plejepersonalet er for det overordnede kvindelige Personales Vedkommende en fyldig Uddannelse i almindelig Sygepleje. For det øvrige Plejepersonale kræves en særlig af Justitsministeriet godkendt Prøve i Sindssygepleje efter forudgaaende praktisk og theoretisk Uddannelse paa et Sindssygehospital under en Elevtid af som Regel 1 - 2 Aars Varighed.

§ 3.

Overansvaret for Sygeplejen paahviler Overpsygeplejersker og Overplejere, hver for sit større Omraade af Hospitalet, og disse er det øvrige Plejepersonales Overordnede.

Overplejepersonalet skal indeholde mindst en Nat-Overpsygeplejerske til at føre Tilsyn med Natplejens forsvarlige Udøvelse.

Til Hjælp og Afløsning for Overplejepersonalet og isøvrigt med særlig Tjeneste paa Syge- og Vagtafdelinger kan ansættes Afdelingspsygeplejersker, til at forestaa saadanne mindre Afdelinger, og Sygeplejersker, medens der paa Afdelinger for urolige Mandspatienter kan ansættes mandlige Plejeassistenter.

Sammen med og under Tilsyn af dette overordnede Plejepersonale udøves Patienternes Pleje af Plejersker og Plejere, der herunder ogsaa maa tage Del i Patienternes Beskæftigelse og tillige er pligtige til at udføre andet fornødent Arbejde paa Hospitalsafdelingerne.

Naar Forholdene muliggør det, tilkommer der det overordnede Plejepersonale 2 maanedlige Fridage og en aarlig Ferie paa 3 Uger, Plejersker og Plejere 3 halve og 1 hel Fridag maanedlig (for Natpleje-

personalets Vedkommende 2 Frinætter maanedlig) samt 14 Dages Aars-ferie.

§ 4.

Plejepersonalet ansættes af Hospitalets Overlæge ved Kontrakt, hvorved den eventuelle Stempelafgift afholdes af Hospitalet.

For Plejepersonalet gælder følgende Lønningstilkaar:

1) Det kvindelige Personale.

Oversygeplejersker: 1.000 Kr., stigende med 100 Kr. hvert 3' Aar til 1.400 Kr.

Afdelingssygeplejersker: 800 Kr., stigende med 100 Kr. hvert 3' Aar til 1.100 Kr.

Sygeplejersker: 600 Kr., stigende med 100 Kr. hvert 3' Aar til 900 Kr.

Plejersker: 350 Kr., stigende med 50 Kr. hvert 2' Aar til 600 Kr.

2) Det mandlige Personale.

Overplejere: 1.400 Kr., stigende med 150 Kr. hvert 3' Aar til 2.000 Kr.

Plejeassistenter: 800 Kr., stigende med 150 Kr. hvert 3' Aar til 1.400 Kr.

Plejere: 450 Kr., stigende med 100 Kr. hvert 3' Aar til 950 Kr.

Plejersker og Plejere, der gør Tjeneste ved Natplejen eller i andre særlige betroede Stillinger, kan der i et Omfang, der fastsættes paa Finansloven, gives et Løntillæg svarende til 100 Kr. aarlig.

I Elevtidens første Halvaar er Lønnen for de kvindelige Pleje- elever 115 Kr. for de mandlige 150 Kr., Resten af Elevtiden henholdsvis 125 Kr. og 175 Kr. halvaarlig.

§ 5.

Ved Overgang fra en Stilling til en anden med samme Lønning medregnes Vedkommendes Tjenestetid i den tidligere Stilling ved Beregning af Alderstillæg i den nye.

Ved Overgang fra en Stilling til en anden med højere Begyndelseslønning kommer Vedkommende altid op paa det Lønningstrin for den nye Stilling, som er nærmest højere end den sidst oppebaarne Lønning.

Hvis nogen af Helbredshensyn eller paa Grund af andre uforskyldte Omstændigheder maa overgaa til en Stilling med lavere Begyndelseslønning, kan Ministeriet som personligt Tillæg tilstaa Vedkommende Forskellen mellem den i den tidligere Stilling oppebaarne og den med den nye Stilling forbundne Lønning.

I alle Spørgsmaal om Alderstillæg træffer Justitsministeriet

den endelige Afgørelse.

§ 6.

Hvis den Løn, som ifølge nærværende Lov tilkommer nogen, er mindre end, hvad Vedkommende fortiden oppebære i Lønning eller fast Honorar, godtgøres Forskellen ved personligt Tillæg, indtil den udlig- nes gennem Alderstillæg.

§ 7.

Der tilkommer Plejepersonalet fri Bolig, Brændsel og Belysning eller Erstatning derfor, samt fri Forplejning, Lægehjælp og Medicin efter de hidtil gældende Regler.

Forsaavidt der er foreskrevet normeret Beklædning, udleveres vedkommende Klædningsstykker i Henhold til det gældende Emolumentreg- lement.

Der kan tilstaaes et paa Finansloven fastsat Antal af det mand- lig Plejepersonale Ret til at føre egen Husholdning. Vedkommende vil da faa udbetalt Godtgørelse for Forplejning og Naturalier efter Emolumentreglementet, samt faa anvist Familiebolig paa Hospitalet el- ler i Mangel heraf faa tillagt Godtgørelse ogsaa herfor.

§ 8.

Plejepersonalet er som hidtil undergivet Reglerne i Lov Nr. 82 af 19^e April 1907 om Pension for Bestillingsmænd ved Straffeanstalter- ne og Statens Sindssygeanstalter.

Afskrift.

Fra Overlægen

ved

Sindssygehospitalet ved Aarhus

den 11 Juni 1915.

Det Forslag, der er indsendt af Overlæge Krarup, er udarbejdet paa Grundlag af Overlægenes Forhandlinger i København umiddelbart efter sidste Kommissionsmøde og paa et Møde i Aarhus den 31^e Maj.

Det blev overdraget Overlæge Krarup at udarbejde dette Forslag som et Forhandlingsgrundlag, til hvilket vi alle forbeholdt os eventuelt at stille Andringsforslag. De Forslag til Andringer, som jeg skal tillade mig at fremkomme med, tilsigter hovedsagelig at faa Forslaget til at passe for alle Hospitalers Forhold, medens det nu paa enkelte Punkter er udarbejdet særlig med Nykøbing Hospitals Forhold for Øje.

Loven - naar der skal være en Lov - bør efter min Mening affattes saaledes, at den tillader en vis Forskel mellem de forskellige Hospitaler. I alt Fald er det jo en Selvfølge, at der ikke kan gives ganske de samme Bestemmelser for de ældre Hospitaler som for det ved Nykøbing, hvor Plejeforholdene skal ordnes paa en ny Maade.

Jeg har tænkt mig Forholdene her i Hospitalet ordnede omtrent saaledes:

Der ansættes 4 Overplejersker (ev. 3 Overplejersker og en Overplejer paa Mandssiden). Af de 3 Overplejersker er den ene en "Plejemoder", der ikke har noget direkte med Patienterne at gøre, men som er hele det underordnede Plejepersonales foresatte, sørger for Ansættelsen og Afskedigelsen af Plejere og Plejersker, for deres Fordeling paa de forskellige Afdelinger og for den Omflytning, der er nødvendig af Hensyn til Tjenestens Tarv og til Personalets Uddannelse. Hun skal have Patientafdelingernes indre Administration under sig og være et Mellemed mellem Afdelingerne paa den ene Side

og Overlægen og Økonomien paa den anden .

En af Overplejerskerne er Natoverplejerske.

De to andre Overplejersker (ev. den 3die Overplejerske og Overplejeren) har Tilsynet med og Ansvaret for Plejegerningens Udførelse paa henholdsvis Kvindes- og Mandssiden.

Overplejerspersonalet understøttes i deres Gerning af en mandlig og to kvindelige Plejeassistenter, der ogsaa skal være til Afløsning for Natoverplejersken, for Sygeplejersker og Afdelingsplejere- og plejersker.

Den mandlige Plejeassistent faar Familiebolig og Tilladelse til at gifte sig, naar han har vist sig at passe til Pladsen eller efter en vis Tjenestetid (I - 2 Aar).

Paa de Afdelinger, hvor Forholdene gør det ønskeligt, ansættes en af Plejerspersonalet som Afdelingsplejer eller Plejerske, som har Ledelsen af og Ansvaret for Plejegerningen paa Afdelingerne- og under Overplejerspersonalets Overtilsyn. Afdelingsplejere- og plejersker faar et Tillæg i Lønnen af 100 Kr.

Denne Ordning kan ikke indføres, hvis det af Overlæge Krarup indsendte Forslag antages.

Tildels derfor har jeg i Sinde at stille følgende Ændringsforslag:

§ 2. Til Slutningen af I Punktene føjes: " og Sindssygepleje". Slutningen af § 2 ændres til: " som Regel 1, højst 2 Aars Varighed".

§ 3. Overledelsen af Plejegerningen paahviler Overplejersker, (ev. Overplejere), der er det øvrige Plejerspersonales Overordnede. Overplejerspersonalet skal indeholde mindst een Natoverplejerske, der skal føre Tilsyn med Plejens forevarlige Udøvelse om Natten.

Til Hjælp for Overplejerspersonalet og til Afløsning saa vel for dette som for Sygeplejersker og Afdelingsplejere og plejersker ansættes kvindelige og mandlige Plejeassistenter.

Paa Vagt og Sygeafdelingen ansættes som Regel Afdelings- sygeplejersker, der tager Del i og fører Tilsyn med

Plejen, som udføres enten af Sygeplejersker eller af uddannede Plejere og Plejersker.

Paa Afdelinger, hvor der ikke findes Sygeplejersker kan der, naar Forholdene gør det ønskeligt, ansættes Afdelingsplejersker eller plejere, der under Overplejepersonalet og Plejeassistenternes Overtilsyn tager Del i, leder og har Ansvaret for Patienternes Pleje paa deres Afdeling.

Plejersker og Plejere udfører Sindssygeplejen og skal herunder tage Del i Patienternes Arbejde, ligesom de er pligtige at udføre andet fornødent Arbejde paa Patientafdelingerne.

Naar Forholdene umuliggør

§ 4. 8 stk.

Natoverplejersken faar en 200 Kr. større aarlig Løn end Overplejersker med Dagtjeneste.

Plejersker og Plejere, der gør Tjeneste ved Natplejen faar et Lønningstillæg svarende til 100 Kr. aarlig.

§ 7. Bg.

Der tilkommer Plejepersonalet fri Bolig, Brændsel, Belysning, Forplejning eller Erstatning herfor, Beklædning samt Løgehjælp og Medicin efter det gældende Emolumentreglement.

F. Hallager.

104-015
Kommissionen af 1'Marts 1915.

18 Bilag.

København, d. 3 Juli 1915.

Med Skrivelser af 15' Marts d. 1914 - J. Nr. 1914 Nr. 5175 og 7197- har Justitsministeriet tilstillet Kommissionen de med Bilag hoslagt tilbagefølgende Andragender, hvor i henholdsvis Plejepersonalet paa Statens Sindssygehospital er anholder om at der maa blive foretaget en Revision af forældede Bestemmelser i Lov om Ordning af Plejeforholdene paa de nævnte Hospitaler af 13' Maj 1911 og Overplejerne paa Hospitalerne anholder om en Forbedring af deres Lønning og Pensionsforhold.

Foranlediget heraf tillader Kommissionen sig at udtale følgende:

Det synes stridende mod de almindelige Principper for Lovgivning at drage Forhold som de i den nævnte Lov omhandlede ind under Lovgivningsmagtens Omraade. Med Undtagelse af Lønningssatserne, som kan fastslaaes paa de aarlige Finanslove bestaar den hovedsagelig af Bestemmelser om Enkeltheder, som ikke ses at have deres rette Plads i en Lov, og hvis Lovfastelse ikke kan undgaa at virke hæmmende paa en naturlig Udvikling. selv med Hensyn til en Lov der stillede Hospitalerne mere frit end den nugældende Lov gik, vilde dette efter Kommissionens Mening gælde, idet der overhovedet vanskeligt indenfor en Lovs Ramme vil kunne være Plads for en saadan Udvikling som Plejeforholdene paa Sindssygehospitalerne har undergaaet i de senere Aar og antagelig ogsaa bør undergaa i den kommende Tid.

I Overensstemmelse hermed tillader Kommissionen sig principalt at indstille, at Loven af 13' Maj 1911

ogges ophævet, saaledes at Justitsministeriet bemyndiges til at ordne Plejeforholdene paa Statens Sindssygehospitalet ved et Regulativ, der er fælles for de nævnte Hospitalet.

For det Tilfælde, at denne Indstilling imidlertid ikke skulde kunne tages til Følge, har Kommissionen udarbejdet det hofølgende Forslag til en ny Lov om Ordning af Plejeforholdene paa Statens Sindssygehospitalet og man skal subsidiært indstille at en med Forslaget stemmende Lov træder i stedet for den nu gældende.

Dette Forslag vil ogsaa kunne benyttes som Grundlag for det Regulativ, der vil være at udstede af Ministeriet, hvis Kommissionens principale Indstilling følges.

Forslaget er i Overensstemmelse med det foran udviklede udfattet med det Mål for Øje at give mere spillerum end den nu gældende Lov.

Eksempelvis skal anføres at den i Lovens § 5 indeholdte Bestemmelse om, at mandlige Plejeassistenter ikke maa være gifte, er udeladt, da den har vist sig uheldig.

Kun paa et Punkt er Forslaget strengere end den nu gældende Lov, idet det i § 2 kræves, at Overplejersker skal have en fyldig Uddannelse i almindelig Sygepleje. Dette har vist sig ganske vanskeligt, idet det ellers kan være vanskeligt for dem at gøre sig gældende over for de uddannede Sygeplejersker, de har under sig.

Da det har vist sig ganske vanskeligt at samle Sygeplejens øverste væsentlig administrative Ledelse paa ganske faa Hænder tænker Kommissionen sig, at der fremtidig kan ansættes et Par Overplejersker paa hvert Hospital, de enkelte Afdelinger skulde da forestaaes af

Sygeplejersker, medens der til Hjælp for Overplejersken paa Mandsafdelinger paa hvert Hospital skulde være en enkelt mandlig Plejeassistent. I Stedet for nu at foreslaa, at der oprettedes særlige Stillinger som Afdelingssygeplejersker for de sygeplejersker, som skulde forestaa de mere betydelige Afdelinger, har Kommissionen ment, at det vil være heldigere at der kan gives de paa gældende et pensionsgivende Løntillæg for denne Virksomhed, jfr. Forslagets § 6 sidste Stykke.

Naar dette Stykke imidlertid aabner en mere almindelig Adgang til at give hele Plejepersonalet Løntillæg og Honorarer er Grunden navnlig den, at man har ment, at der eventuelt kan være Anledning til at give enkelte blandt det underordnede Plejepersonale en noget mere selvstændig og ledende Stilling end nu, i hvilket Tilfælde der bør ydes dem ekstra Betaling.

Som det vil ses, er denne Ordning dog ikke forenet i Sækeltheder i Forslaget, ligesom dette tillader Ansættelsen af Overplejere, der efter den ovennævnte Ordning eventuelt skulde kunne undværes. Kommissionen maa nemlig mene, at de enkelte Hospitaler paa dette Punkt bør stilles til en vis Grad frit, saaledes at der kan finde en jævn Udvikling Sted fra den nuværende Ordning til den, man nu anser for ønskelig.

Kommissionen har endvidere foreslaaet, at der tillægges gifte og ugifte Plejere den samme Løn og ikke som nu i Lovens § 5 sondres imellem dem.

Grunden hertil er, at det forekommer Kommissionen at den paa gældende Sondring er irrationel, idet Plejerne formentlig bør lønnes efter den Værdi, deres Arbejde kan antages at have for Hospitalet, og ikke efter andre i Forhold til Hospitalet betydningsløse Omstændigheder, samt saaledes, at enhver Plejer med en vis Ancienn

nitet er i Stand til at gifte sig.

Endelig skal det anføres, at det af Hensyn til Udførelsen af Reglement om Tildeling af Emolumenter til Embedsmænd og Funktionærer ved Statens Sindssygehospitaler formentlig vil være hensigtsmæssigt at ændre den i Lovens § 9 indeholdte Bestemmelse om, at hele Personalet har fri Løgehjælp og Medicin efter de hidtil gældende Regler, saaledes som foreslaaet i Forslagets § 9, da der paa dette Punkt gælder ret uensartede Regler paa de forskellige Hospitaler, medens det maa anses i højeste Grad ønskeligt paa dette som paa andre Punkter at opnaa ensartethed mellem dem.

Det bemærkes, at de i Forslagets § 6 anførte Lønninger i Finansaaret 1916/17 maa anslaaes at ville forvolde en Merudgift af ca. 26,400 Kr., men at en Del heraf udgør personlige Løntilleg i Henhold til Forslagets § 8, idet Merudgiften bortset fra disse antagelig kun vil andrage ca. 21,000 Kr.

Forslaget er eenstemmigt vedtaget med Undtagelse af nedennævnte Punkter.

Bestemmelsen i § 3 om at Overplejere og Overplejersker antages og afskediges af Direktionerne vedtaget med 4 Stemmer mod 2.

Et af Overløge Hallager til samme § fremsat Andringsforslag om at hele Plejepersonalet skulde antages og afskediges af Direktionerne blev forkastet med 5 Stemmer mod 3.

Bestemmelsen i § 6 3' Stykke om Overplejerskernes Løn er vedtaget med 7 Stemmer mod 6, der ønskede hende tillagt en Løn af 1000 Kr. aarlig stigende hvert 3' Aar med 125 Kr. til 1500 Kr.

Bestemmelsen i samme § 4. stykke om Plejeassistenternes Løn er vedtaget med 9 stemmer mod 5 der ønskede ham tillagt en Løn af 800 Kr. aarlig stigende hvert 3. Aar med 150 Kr. til 1400 Kr.

Til slut skal man udtale, at Kommissionen sympatiserer med Basker, der er fremsat om, at der kunde tillægges Plejere og Plejersker noget mere Fritid end foreslaaet ved § 10, men at man, da dette vil nødvendiggøre en Forøgelse af Personalet og derved forvolde en ikke ubetydelig Merudgift, ikke har ment under de foreliggende Forhold at burde fremkomme med noget Forslag i saa Henseende. Man skal imidlertid henstille til Ministeriet ved Lejlighed at tage spørgsmaalet under velvillig overvejelse, og skal som den formentlig billigste Løsning blot pege paa, Ansettelse af en Del Gangpiger paa Hospitalet, en Foranstaltning som man forøvrigt mener vil blive nødvendig efterhaanden som man saaledes som Udviklingen formentlig vil medføre det, mere og mere gaar over til at anvende uddannede Sygeplejersker i stedet for Plejere og Plejersker paa Sinds- sygehospitalet.